



PRIMATURE

Le Premier Ministre

DECRET N° 24/09 DU 17 FEV 2024 PORTANT REGLEMENT
D'ADMINISTRATION RELATIF A LA DISCIPLINE

LE PREMIER MINISTRE,

Vu la Constitution, telle que modifiée par la Loi n° 11/002 du 20 janvier 2011 portant révision de certains articles de la Constitution de la République Démocratique du Congo du 18 février 2006, spécialement en son 92 alinéas 1^{er}, 2 et 4 ;

Vu la Loi-organique n°16/001 du 03 mai 2016 fixant l'organisation et le fonctionnement des services publics du pouvoir central, des provinces et des entités territoriales décentralisées ;

Vu la Loi n° 16/013 du 15 juillet 2016 portant statut des agents de carrière des services publics de l'Etat ;

Vu le Décret-Loi n° 017/2002 du 03 octobre 2002 portant code de conduite de l'agent public de l'Etat ;

Vu l'Ordonnance n° 80-215 du 28 août 1980 portant création du Ministère de la Fonction Publique ;

Vu l'Ordonnance n° 21/006 du 14 février 2021 portant nomination d'un Premier Ministre ;

Vu l'Ordonnance n° 22/002 du 07 janvier 2022 portant organisation et fonctionnement du Gouvernement, modalités de collaboration entre le Président de la République et le Gouvernement ainsi qu'entre les membres du Gouvernement ;

Vu l'Ordonnance n° 22/003 du 07 janvier 2022 fixant les attributions des Ministères ;

Vu l'Ordonnance n° 21/012 du 21 avril 2021 portant nomination des Vice-Premiers Ministres, des Ministres d'Etat, des Ministres, des Ministres Délégués et des Vice-Ministres, telle que modifiée et complétée par l'Ordonnance n° 23/030 du 23 mars 2023 ;

Considérant la nécessité d'instaurer des règles devant garantir la discipline, la rigueur et la sérénité au sein des services publics de l'Etat ;



Sur proposition du Vice-Premier Ministre, Ministre de la Fonction Publique, Modernisation de l'Administration et Innovation du Service Public ;

Le Conseil des Ministres entendu ;

D E C R E T E :

Titre I^{er} : Des prestations

Chapitre I^{er} : Du dispositif de contrôle, horaire et début du service

Article 1^{er}

L'horaire de travail dans les services publics est fixé comme suit :

- de lundi à vendredi : de 08 heures à 17 heures, avec une pause de 12 heures 30 à 13 heures.

Article 2

Les agents de carrière des services publics de l'Etat sont tenus de se trouver à leur poste de travail à 08 heures.

Tout agent qui arrive entre 08 heures et 09 heures est réputé retardataire. Celui qui arrive au-delà de 09 heures est pointé absent.

Par dérogation aux dispositions des alinéas 1^{er} et 2 du présent article, pour les services spéciaux relevant de l'autorité d'un ministre, celui-ci peut, en cas de nécessité, fixer des horaires de prestation spécifiques de manière à garantir leur bon fonctionnement. Le ministre ayant la fonction publique dans ses attributions en est informé.

Article 3

A l'heure d'arrivée à son poste de travail, l'agent appose sa signature en regard de son nom sur la liste de présences établie à cet effet auprès de son chef hiérarchique direct.

La liste visée à l'alinéa précédent est retirée à 09 heures par l'agent désigné à cet effet et transmise au chef hiérarchique ayant sous ses ordres les agents concernés.

Les agents retardataires sont enregistrés en tant que tels sur la liste de présences.

Les listes de présences de la semaine sont transmises au service des ressources humaines de l'administration concernée par le responsable hiérarchique direct au plus tard le premier jour ouvrable de la semaine suivante à 09 heures.

Le service des ressources humaines concerné se charge, à son tour, d'en faire un rapport mensuel, selon le cas, au responsable sectoriel, au gouverneur de province, au maire de la ville, au bourgmestre ou à l'administrateur du territoire ayant sous ses ordres les agents concernés.

Le ministre ayant la fonction publique dans ses attributions en reçoit rapport une fois tous les six mois.



Article 4

Toute sortie pendant les heures de service est subordonnée à l'autorisation préalable du chef hiérarchique direct revêtu au moins du grade de Chef de Bureau. Lorsque le chef hiérarchique direct est revêtu d'un grade inférieur à celui du Chef de Bureau, il se réfère au Chef de Bureau de son service ou à l'agent désigné à cet effet.

Tout agent féminin qui allaite un enfant de moins de six mois a droit à un repos d'une heure par jour pour lui permettre l'allaitement. Ce temps de repos est considéré comme temps de service.

Article 5

Seules les visites en rapport avec le service sont autorisées sur le lieu de service.

Ne sont autorisés à recevoir les visites que les agents de catégories A et B.

Toutefois, en raison de la spécificité du service ou de la particularité du personnel de son ressort, l'autorité administrative du lieu peut désigner des agents moins gradés que ceux visés à l'alinéa précédent pour recevoir des visites.

Le nom du visiteur, ses fonctions ou sa qualité, le nom de l'agent à visiter, son grade et le motif de la visite sont transcrits dans le registre de visites.

Sans préjudice des accommodements propres à chaque service que l'autorité hiérarchique compétente peut instituer, les visites ne sont autorisées qu'entre 10 heures et 12 heures.

Sous réserve des dispositions prévues aux alinéas 1^{er}, 2 et 3 du présent article, l'agent qui reçoit une visite sans autorisation préalable de l'autorité compétente est passible d'un blâme.

En cas de récidive, la sanction applicable est l'exclusion temporaire de l'agent pour une durée de trois mois avec privation de salaire.

Dans tous les cas, lorsqu'il en est résulté un préjudice pour l'Etat, outre l'une des sanctions prévues aux alinéas 6 et 7, selon le cas, il est procédé à la retenue du tiers du salaire de l'agent.

Toutefois, en cas de préjudice grave, outre la retenue du tiers du salaire prévu à l'alinéa précédent, l'agent est passible de la sanction de révocation.

Article 6

Excepté en cas de lien direct avec la nature du travail, l'usage du téléphone personnel et/ou l'accès aux réseaux sociaux pendant les heures de service est prohibé, sous peine de sanction disciplinaire pouvant aller jusqu'à l'exclusion temporaire de trois mois avec privation de salaire.

Chapitre II : Des sanctions**Article 7**

L'agent qui totalise six retards au cours d'un même mois est puni d'un blâme.

Lorsque le nombre de retards est supérieur à six au cours du mois, il est passible d'une sanction plus grave autre que la révocation.



Article 8

L'agent qui totalise deux absences au cours d'un même mois et qui cause un préjudice grave à l'Etat est passible d'une sanction plus grave que le blâme allant jusqu'à la révocation.

Article 9

L'agent de permanence ou ayant la garde des clés qui s'absente sans motif valable est passible de blâme si l'absence n'a occasionné ni préjudice à l'Etat ni perturbation dans le fonctionnement de service.

En cas de récidive ou de préjudice matériel et/ou moral, la sanction peut aller jusqu'à l'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement.

En cas de préjudice grave, l'agent fautif est passible de révocation.

Article 10

L'agent qui, pendant les heures de service, quitte son bureau ou son lieu de travail sans motif valable, rend à ses collègues des visites privées, engage des discussions sur des sujets sans lien avec le service, notamment des discussions sportives ou musicales ou utilise les équipements de travail à des fins étrangères au service est passible de blâme.

En cas de récidive, il lui est appliqué la retenue du tiers du traitement ou l'exclusion temporaire avec privation de traitement pour une période ne dépassant pas trois mois, selon la gravité des faits.

Titre II : De la conscience professionnelle

Chapitre I^{er} : Du respect de l'autorité hiérarchique

Article 11

L'agent qui refuse d'exécuter les ordres de son chef hiérarchique ou qui, à l'expiration du délai d'exécution lui imparti, ne se manifeste pas ou ne justifie pas l'inexécution par des raisons valables est passible de retenue du tiers du traitement.

En cas de récidive ou de préjudice qui en est résulté pour l'Etat, l'agent est passible, suivant la gravité du préjudice, d'une exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement ou de révocation.

L'agent qui ne s'assure pas de l'exécution de ses ordres par ses subordonnés est passible de l'une ou l'autre sanction prévue à l'alinéa précédent, selon la gravité des faits.

Article 12

Est passible de révocation l'agent qui, ayant sollicité une mutation, un transfert ou un congé, abandonne son poste d'attache avant l'accomplissement des formalités requises ou qu'une autorisation expresse ne lui soit donnée.



Article 13

L'agent qui ne répond pas à son affectation dans le délai imparti et sans raison valable est passible de révocation, nonobstant tout recours contre la décision d'affectation.

Chapitre II : Collaboration

Article 14

Le défaut de communiquer au chef hiérarchique tout fait ou toute information dont l'agent a connaissance et qui est de nature à compromettre le bon fonctionnement du service constitue un manquement passible de blâme.

En cas de récidive, la sanction de retenue du tiers du traitement est appliquée. Cette sanction peut aller jusqu'à la révocation en cas de préjudice grave.

Article 15

L'agent qui, sciemment ou par méchanceté, induit en erreur son chef hiérarchique ou son collaborateur notamment en donnant une information fautive ou inexacte ou en déformant une information ou encore en portant une accusation délibérément fautive et injuste est passible des mêmes sanctions que celles prévues à l'article 14 du présent Décret.

Chapitre III : De la politesse

Article 16

Est passible de retenue du tiers du traitement l'agent qui, par son comportement, détruit l'ambiance du travail, sape l'autorité de son chef hiérarchique ou qui profère des injures à l'endroit de ce dernier, le dénigre ou le calomnie.

En cas de récidive, il est appliqué à l'agent la retenue du tiers du traitement ou une exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement, selon la gravité des faits.

En cas d'insubordination caractérisée ou de prévarication irréductible, l'agent est passible de la sanction de révocation.

Article 17

L'agent qui se livre à des voies de faits sur ses chefs ou sur ses pairs est passible de révocation.

Article 18

Est passible de la retenue du tiers du traitement ou d'une exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement, le chef hiérarchique qui profère des injures à l'endroit d'un agent relevant de son autorité ou se livre à des voies de faits sur sa personne.

En cas de récidive ou suivant la gravité du manquement, le chef hiérarchique concerné est passible de la sanction de révocation.



Chapitre IV : Du respect des biens et du personnel public

Article 19

L'usage abusif des biens de l'Etat, notamment par dégradation ou par l'utilisation à des fins privées desdits biens, en l'occurrence des véhicules ou du matériel de l'administration publique, entraîne, suivant la gravité du préjudice subi par l'Etat, la retenue du tiers du traitement ou l'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement.

Tout usage abusif des agents de carrière des services publics de l'Etat est passible des sanctions prévues à l'alinéa précédent, selon le cas.

Lorsque le préjudice subi ne peut être compensé par une de ces deux sanctions, l'agent fautif est puni de révocation.

Article 20

La destruction ou la subtilisation des documents, dossiers, archives de l'administration établie dans le chef de tout agent est passible de l'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement. En cas de préjudice grave causé à l'administration, la sanction de révocation est appliquée.

Le mauvais usage des documents est passible de blâme.

En cas de récidive ou de nécessité de reconstitution, il est appliqué la retenue du tiers du traitement, sans préjudice de la réparation par l'agent du dommage causé à l'Etat par la retenue sur son traitement du coût de remplacement des documents détruits ou subtilisés.

Chapitre V : De la maîtrise des effectifs et de la masse salariale

Article 21

Est passible de révocation, sans préjudice des poursuites judiciaires, l'agent qui, en violation des dispositions légales et réglementaires relatives à l'accès aux emplois publics et à la rémunération, recrute, met en service et/ou aligne aux avantages auxquels n'ont normalement droit que les agents de carrière des services publics de l'Etat, toute personne dépourvue de cette qualité et/ou non porteuse d'un numéro matricule lui accordé par le ministre ayant la fonction publique dans ses attributions conformément à l'article 11 de la Loi n° 16/013 du 15 juillet 2016 portant statut des agents de carrière des services publics de l'Etat.

Titre III : De l'intégrité et de la dignité

Chapitre I : De l'honnêteté

Article 22

Sans préjudice des poursuites judiciaires, est passible de la sanction de révocation l'agent qui sollicite, exige ou reçoit directement ou par personne interposée, même en dehors de ses fonctions, mais en raison de celles-ci, des dons, gratifications ou avantages quelconques. Il en est de même de l'agent qui, pour poser un acte régulier de son devoir, se fait remettre de l'argent ou attribuer des faveurs.



Les faits visés à l'alinéa précédent consistent notamment en un monnayage du traitement des dossiers ou de leur signature ou en toute autre pratique visant à contraindre le requérant, agent ou administré, à l'octroi de pourboire.

Article 23

Sans préjudice des poursuites judiciaires, est passible de révocation l'agent qui se rend coupable de vol des biens meubles ou immeubles de l'Etat, de soustraction frauduleuse des documents et/ou de leur trafic.

Article 24

La sanction de révocation est infligée à tout agent auteur d'actes de concussion ou convaincu d'avoir perçu ou ordonné de percevoir, à titre de droits, taxes, contributions, salaires ou autrement des sommes qu'il savait pertinemment ne pas être dues ou excède ce qui était dû en vertu de la réglementation en vigueur. Il en est notamment ainsi des perceptions sans base légale ou sur base d'une disposition reconnue abrogée.

Article 25

Est passible de révocation l'agent qui a sciemment établi ou fait établir de faux documents ou qui en a fait usage ou tenté de le faire ou qui a usé de toute manœuvre frauduleuse pour procurer à lui-même ou aux tiers des avantages illicites ou pour priver un ayant-droit de son dû.

Article 26

Est passible de révocation l'agent qui fait usage de fausses déclarations ou fait recours à des insertions frauduleuses en vue d'acquérir ou de s'octroyer ou d'octroyer à autrui des avantages illicites, tel que la déclaration des enfants fictifs ou non générateurs des avantages enviés ou des allocations familiales, la falsification des dates de naissance ou d'engagement pour faire perdurer la carrière ou l'apport des mentions inexactes relatives à la qualification en vue d'un recrutement ou d'une promotion.

Chapitre II : De l'impartialité et des incompatibilités

Article 27

Est passible de retenue du tiers du traitement l'agent qui aura participé à une prise de décision sur une affaire ou un dossier dans lequel lui-même, son conjoint, parent ou allié a un intérêt. En cas de récidive ou de préjudice grave subi par l'Etat, il est infligé à l'agent soit la sanction d'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement, soit celle de révocation.

Est passible de l'une ou l'autre sanction visée à l'alinéa précédent et ce, proportionnellement à la gravité de la faute, l'agent qui ne se déporte pas dans un dossier ou une réunion de passation des marchés publics mettant en compétition des soumissionnaires personnes physiques dont il est parent, conjoint ou allié ou personnes morales dans lesquelles lui-même, son conjoint, son parent ou son allié est actionnaire, obligataire ou a un intérêt quelconque.

Article 28

Est passible d'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement, l'agent reconnu auteur d'actes ou de décisions ne s'appuyant sur aucune motivation administrative valable ou pris en violation des instructions en vigueur.



Il en est de même de tout agent auteur d'actes dont il est fait preuve qu'ils sont motivés par la discrimination, le tribalisme, le népotisme ou autres formes de comportement équipollent au favoritisme, au sentimentalisme ou à la partialité.

En cas de récidive ou de préjudice grave qui en est résulté pour l'Etat, l'agent est passible de la sanction de révocation.

Article 29

Toute intervention d'un agent dans un domaine ou une matière ne relevant pas de sa compétence est passible de la sanction d'exclusion temporaire de trois mois avec privation du traitement.

En cas de récidive ou de préjudice grave qui en est résulté, il est fait application de la sanction de révocation.

Article 30

Est passible de révocation l'agent qui aura exercé ou simplement accepté un mandat ou service, même à titre gratuit, dans les affaires privées à but lucratif, sauf s'il s'agit de la tutelle des incapables ou de la gestion ou du contrôle d'une entreprise au nom de l'Etat.

Il en est de même pour tout agent qui aura accepté un mandat d'administrateur, de gérant, de commissaire aux comptes ou de censeur dans une entreprise privée à but lucratif, non lié aux parts de l'Etat, à sa représentation ou à sa mission publique.

Article 31

Est passible de retenue du tiers de son traitement ou d'une exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement, selon la gravité de la faute, l'agent qui aura exécuté à son lieu de travail, sans autorisation préalable expresse, des travaux pour le compte d'un tiers.

En cas de récidive, la révocation est appliquée.

Article 32

Sous réserve qu'il n'en résulte aucun disfonctionnement pour le service, l'agent peut, pendant les heures de service, moyennant autorisation préalable de l'autorité compétente, s'adonner à des activités scientifiques, notamment dispenser des cours dans des institutions d'enseignement ou des centres de perfectionnement agréés, se livrer à temps partiel à des travaux de recherches.

Est passible d'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement tout agent qui se livre aux activités visées à l'alinéa précédent sans autorisation préalable.

En cas de récidive, l'agent est sanctionné de révocation.

Article 33

L'exercice de toute activité commerciale, soit directement, soit par personne interposée, est passible de révocation.



Article 34

Est passible de révocation tout agent qui se livre à des opérations de prêt d'argent à de taux d'intérêt usurier sur le lieu de service.

Article 35

Ne sont pas incompatibles avec la qualité d'agent de l'Etat, le fait d'être associé dans une société dont les associés ne sont pas commerçants, de dispenser des enseignements dans une institution d'enseignement supérieure ou universitaire agréée ou de s'adonner à la recherche en qualité de professeur, chef des travaux ou d'assistant.

L'agent peut également se livrer aux activités agricoles de production sous toutes leurs formes, notamment les travaux de champs et l'élevage, l'agro-industrie, le développement des activités de distribution des produits agricoles, pour autant que ces activités s'exercent en dehors des lieux et des heures de service et n'affectent pas l'exécution normale des tâches incombant à l'agent.

Chapitre III : De la dignité professionnelle

Article 36

Est passible de révocation l'agent qui porte atteinte à la pudeur, la moralité publique et aux bonnes mœurs sur le lieu de travail, notamment, par le harcèlement sexuel, le nudisme, la consommation des relations sexuelles, la séquestration des mineurs, le viol, l'ivresse.

Article 37

Est également passible de révocation :

- l'agent qui fait l'objet de condamnation définitive à une peine de servitude pénale égale ou supérieure à trois mois ;
- l'agent qui fait l'objet de condamnation définitive à une peine infamante notamment pour corruption, concussion, détournement des deniers publics.

Titre IV : De la loyauté

Chapitre I : Du secret professionnel

Article 38

Est passible de blâme, l'indiscrétion dans le chef de l'agent sur un fait ou une information dont il a connaissance en raison de ses fonctions et qui présente un caractère secret de par sa nature ou son objet ou encore suivant l'instruction de l'autorité hiérarchique.

En cas de récidive, il est infligé à l'agent la retenue du tiers de son traitement.

Sans préjudice du droit de toute personne lésée de saisir les instances judiciaires compétentes pour obtenir réparation, l'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement est infligée à l'agent auteur d'une fuite d'information qui en a privé la primeur aux communicateurs compétents ou a porté atteinte à l'honneur et à la dignité d'autrui.



Article 34

Est passible de révocation tout agent qui, sur le lieu de travail, se livre à des opérations de prêt d'argent à des taux d'intérêt usurier.

Article 35

Ne sont pas incompatibles avec la qualité d'agent de l'Etat, le fait d'être associé dans une société dont les associés ne sont pas commerçants, de dispenser des enseignements dans une institution d'enseignement supérieure ou universitaire agréée ou de s'adonner à la recherche en qualité de professeur, chef des travaux ou d'assistant.

L'agent peut également se livrer aux activités agricoles de production sous toutes leurs formes, notamment les travaux de champs et l'élevage, l'agro-industrie, le développement des activités de distribution des produits agricoles, pour autant que ces activités s'exercent en dehors des lieux et des heures de service et n'affectent pas l'exécution normale des tâches incombant à l'agent.

Chapitre III : De la dignité professionnelle**Article 36**

Est passible de révocation l'agent qui, sur le lieu du travail, porte atteinte à la pudeur, à la moralité publique et aux bonnes mœurs, notamment par le harcèlement sexuel, le nudisme, la consommation des relations sexuelles, la séquestration des mineurs, le viol, l'ivresse, la mendicité et le vagabondage.

Article 37

Est également passible de révocation :

- l'agent qui fait l'objet de condamnation définitive à une peine de servitude pénale égale ou supérieure à trois mois ;
- l'agent qui fait l'objet de condamnation définitive à une peine infamante notamment pour corruption, concussion, détournement des deniers publics.

Titre IV : De la loyauté**Chapitre I : Du secret professionnel****Article 38**

Est passible de blâme, l'indiscrétion dans le chef de l'agent sur un fait ou une information dont il a connaissance en raison de ses fonctions et qui présente un caractère secret de par sa nature ou son objet ou encore suivant l'instruction de l'autorité hiérarchique.

En cas de récidive, il est infligé à l'agent la retenue du tiers de son traitement.

Sans préjudice du droit de toute personne lésée de saisir les instances judiciaires compétentes pour obtenir réparation, l'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement est infligée à l'agent auteur d'une fuite d'information qui en a privé la primeur aux communicateurs compétents ou a porté atteinte à l'honneur et à la dignité d'autrui.



La révocation de l'agent est prononcée lorsque l'indiscrétion porte sur un secret d'Etat ou cause ou est de nature à causer d'importants préjudices à l'Etat.

Article 39

Est passible d'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement, l'agent qui, sans autorisation expresse de l'autorité administrative compétente, accorde une interview, fait une déclaration dans la presse ou sur les réseaux sociaux, publie un article ou un ouvrage sur les activités du service au sein duquel il œuvre ou met en cause la politique administrative.

En cas de récidive ou de préjudice grave, il est infligé à l'agent la sanction de révocation.

Les accusations anonymes ne peuvent motiver une sanction ni servir de base à l'ouverture d'une action disciplinaire.

Chapitre II : Du civisme ou loyauté envers la nation

Article 40

Sans préjudice des poursuites judiciaires, est passible de révocation tout agent reconnu coupable d'atteinte à la sécurité intérieure et extérieure de l'Etat et à la souveraineté nationale.

Est passible de la même sanction l'agent qui adhère à un parti politique, participe aux activités d'un groupement, d'une organisation ou association qui poursuit un but de nature à porter atteinte à la sécurité, l'indépendance ou la souveraineté nationale.

Article 41

Est passible de révocation l'agent qui porte les armes contre le pays, facilite l'entrée du territoire national aux ennemis, est en intelligence avec une puissance ennemie ou ses sujets, notamment en fournissant des renseignements mettant en péril la sécurité nationale, en colportant de faux bruits excitant la population contre le pouvoir établi, ou de nature à compromettre la tranquillité publique.

Article 42

Constitue une faute punissable d'exclusion temporaire de trois mois avec privation de traitement ou de révocation, selon la gravité des faits, le fait pour un agent de refuser, sans motif valable, de prendre part à une cérémonie officielle à laquelle il est régulièrement invité en sa qualité d'agent de l'Etat.

Titre V : Des dispositions diverses

Chapitre I : De la restitution de l'indu

Article 43

Sans préjudice des sanctions disciplinaires, tout agent qui aura octroyé à lui-même ou à des tiers, au détriment du trésor public, des avantages illicites en usant des manœuvres frauduleuses, notamment les fausses déclarations, les insertions frauduleuses, le faux et usage de faux, fera l'objet des poursuites judiciaires aux fins de restitution de toute somme perçue indûment ou distribuée illicitement.



Article 44

L'agent qui aura dégradé ou détruit un bien meuble ou immeuble de l'Etat, sans intention de nuire, est tenu à la réparation du préjudice notamment par retenue sur le traitement.

Lorsque la dégradation ou la destruction est accompagnée d'une intention méchante, l'agent fait l'objet des poursuites judiciaires nonobstant la réparation visée à l'alinéa précédent.

Article 45

Peut faire l'objet des poursuites judiciaires à des fins de restitution de toute somme perçue indûment, toute personne bénéficiaire des sommes ou des avantages dus par l'Etat qui aura continué à les percevoir en tout ou en partie après avoir cessé d'y avoir droit.

Chapitre II : Des dispositions procédurales et finales

Article 46

Le ministre ayant la fonction publique dans ses attributions dispose de la plénitude du pouvoir disciplinaire sur tous les agents de carrière des services publics de l'Etat.

Toutefois, tout agent de catégories A et B du ministère ayant la fonction publique dans ses attributions, en mission d'inspection, est habilité, à titre exceptionnel, à ouvrir directement une action disciplinaire contre tout agent, même revêtu d'un grade supérieur au sien, qui commet une faute, soit de manière flagrante, soit par voie de contrôle.

Ne peut donner lieu à une sanction au titre de manquement qu'un fait précis, prouvé et imputable à l'agent.

Article 47

Sous peine d'annulation de la sanction et sans préjudice de l'application de l'article 28 du présent Décret, toute décision disciplinaire doit être valablement motivée, en mentionnant notamment les faits d'une manière claire et précise, en fournissant des arguments d'ordre administratif avec indication des circonstances de temps, de lieu et des règles violées.

Article 48

Aucun agent ne peut être sanctionné sans avoir été invité, par écrit, à présenter ses moyens de défense sur les faits lui reprochés. Aucun grief ne peut être valablement imputé à un agent si ledit grief n'a pas été préalablement porté à sa connaissance par écrit.

De même, aucune pièce ne peut être utilisée contre lui sans qu'il n'en ait eu préalablement connaissance.

Le refus éventuel de la part de l'agent de fournir ses explications ou l'impossibilité de les obtenir en raison de sa fuite ou de sa disparition est mentionné dans la motivation de la décision et interprété contre lui.



Article 49

Les fautes disciplinaires énumérées dans le présent Décret le sont à titre indicatif. L'énumération ainsi faite n'enlève pas aux autres manquements institués par des lois et d'autres règlements en vigueur leur caractère fautif et punissable.

Article 50

L'Ordonnance n° 81-067 du 07 mai 1981 portant Règlement d'Administration relatif à la discipline ainsi que toutes les dispositions antérieures contraires au présent Décret sont abrogées.

Article 51

Le ministre ayant la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent Décret qui entre en vigueur à la date de sa signature.

Fait à Kinshasa, le **17 FEV 2024**

Jean-Michel SAMA LUKONDE KYENGE

Jean-Pierre LIHAU EBUA

Vice-Premier Ministre, Ministre de la Fonction Publique,
Modernisation de l'Administration et Innovation du Service Public

